

## フジクラグループ『ダイバーシティ推進』トップメッセージ

フジクラグループ2020中期経営計画では「高い収益力」と「強い新陳代謝力」を持つ企業となるべく、グループ一体・チームアプローチで取り組むことを経営方針として掲げています。この方針に沿った施策の一環として「ダイバーシティ推進」に取り組みます。

日本国内の少子高齢化、事業のグローバル化が進む環境の中、企業競争力を高めるためには、国籍・人種・性別・宗教・年齢・出身会社などを問わず、多様な人財が活躍できる組織づくりが重要になってきています。

私は「社員が財産」であると常に考えております。フジクラグループ社員が心身ともに健康で、創造性の高い、活気ある人財集団となるために、ダイバーシティ推進により一層取り組んでまいります。

### 1. フジクラグループ ダイバーシティ推進 宣言

私たちは国籍・人種・性別・宗教・年齢・出身会社などを問わず、多様な人財が活躍できる組織づくりを推進していきます。色々な背景や考え方をもつ人々が多様な意見を出し合いぶつかりあうことで、ブレイクスルーとなるような創造的・先進的アイデアが生まれると信じているからです。

### 2. フジクラグループにとってのダイバーシティ推進の意義

ライフイベントとキャリアを両立しやすい環境整備を行うことで、優秀な人財の採用・定着力強化を図り「収益力」の強化に貢献する。  
多様な人財が協働できる、新しい発想を歓迎する風土、創造的なアイデアが生まれやすい文化を醸成し「新陳代謝力」の強化に貢献する。



取締役社長 伊藤 雅彦